

LJUNG
BY IF
ANO
1914

JÄMSTÄLLDHETSPLAN

LJUNGBY IF 2022





Innehåll	Sida
1. Innehållsförteckning	1
2. Ljungby IF – Jämställdhetsplan	2
2.1 Jämställdhet	2
2.2 Kön och organisation	2
2.3 Riktlinjer	2
3. Hur jämställdhetsplanen skall presenteras och förankras hos medlemmarna	3
3.1 Ansvar	3
4. Syfte	3
5. Jämställdhet och Integration	4
5.1 Bakgrundsfakta Ljungby IF	4
5.2 Delaktighet	4
6. Kvinnor och Män i Ljungby IF	5
7. Styrelse och Valberedning i Ljungby IF	5
8. Jämnare könsfördelning mellan ledarna	5
9. Resursfördelning	6
10. Skapa en jämställd och medveten strategi för rekrytering	6
11. Trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier	7



Ljungby IF - Jämställdhetsplan 2022

2.1 Jämställdhet

Före detta JämO definierar jämställdhet som en vision om att kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina liv. Förutsättningen för jämställdhet är att kvinnor och män ges samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i livet

2.2 Kön och Organisation

Att arbeta med jämställdhet mellan kön i organisationer innebär ett arbete mot en jämn fördelning mellan kvinnor och män inom alla områden. Organisationen skall även ta tillvara på både kvinnors och mäns kunskaper, värderingar och egenskaper så att de kan påverka utvecklingen.

2.3 Riktlinjer

Ljungby IF skall vart tredje år upprätta en jämställdhetsplan vilken skall innehålla åtgärder enligt 4- 9 § i diskrimineringslagen (2008:567) som avses planeras samt genomföras under de tre åren.



Ljungby IF - Jämställdhetsplan 2022

3. Hur jämställdhetsplanen skall presenteras och förankras hos medlemmarna

Jämställdhetsplanen skall redovisas för berörda ansvariga i Ljungby IF så de kan föra den vidare i organisationen. Den kommer även att mailas ut till samtliga ledare som sedan ansvarar för att medlemmarna skall vara medvetna om jämställdhetsarbetet i Ljungby IF. Jämställdhetsplanen skall även finnas tillgänglig på internet för att samtliga medlemmar i Ljungby IF lätt skall kunna komma åt den.

3.1 Ansvar

Jämställdhetsplanen skall beslutas av styrelsen, vilken är det organ som beslutar om bland annat riktlinjer som exempelvis finns i jämställdhetsplanen. Styrelsens ansvar gällande jämställdhetsplanen är att se till så att den revideras och följs upp vart tredje år. Styrelsen fungerar som den lokala arbetsgivaren och har som ansvar att aktivt arbeta med jämställdhetsfrågorna och låta jämställdhetsarbetet ingå som en naturlig del i det vardagliga arbetet. Även ansvariga ledare bär ett stort ansvar för jämställdhetsarbetet. För att jämställdhetsarbetet skall vara lyckat krävs det att alla ledare arbetar utifrån den gemensamma värdegrunden.

4. Syfte

Syftet med jämställdhetsplanen för Ljungby IF är främst att kvinnor och män i organisationen skall ha lika rättigheter samt möjligheter. Syftet är också att genom ett arbete med jämställdhet bli en attraktivare förening och arbetsgivare.



Ljungby IF - Jämställdhetsplan 2022

5. Jämställdhet och Integration

Ljungby IF Jämställdhetsplan gäller för 2022 och framåt är fastställd av styrelsen 2022. Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras årligen.

Det övergripande målet för fotbollens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.

Det skall finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva fotboll.

Det kräver att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist.

Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, politisk åsikt, ålder, kön eller sexuell läggning skall få vara med i föreningens fotbollsverksamhet.

Ljungby IF vill utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap. Alla skall känna sig hemma och alla skall känna sig välkomna.

Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar.

Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos förtroendevalda, ledare, tränare och anställda på alla nivåer inom Ljungby IF.

5.1 Bakgrundsfakta Ljungby IF

Fördelning män och kvinnor Ljungby IF 2022

Fördelning	Män	Kvinnor
Styrelse	5	0
Ledare	102	34
Kommittéer	12	6

5.1 Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga spelare, ledare, anställda, förtroendevalda och övriga medlemmar känner till föreningens/förbundets jämställdhetsplan och agerar så att den efterlevs.

Policyn

Tidpunkt för revidering: Inför årsmötet

Revidering utförs av: Styrelsen

Fastlås av : Årsmötet

Publicering: Hemsida



Ljungby IF - Jämställdhetsplan 2022

6. Kvinnor och Män i Ljungby IF

Ljungby IF Skall målmedvetet sträva efter att kvinnor och män i alla beslutande organ är jämt fördelade mellan könen.

Så här uppnår vi målen:

- Aktivera föräldrar till de aktiva.
- Arbeta långsiktigt och uppmuntra kvinnor att ta en mer ledande roll.
- Information om vad de olika rollerna i vår förening innebär.

7. Styrelsen och Valberedning i Ljungby IF

Ljungby IF Skall målmedvetet sträva efter att Valberedningen, utöver ordförande, består av lika antal kvinnor som män samt att Valberedningen på ett av sina inledande möten tar upp jämställdhetskunskap och jämställdhetsperspektiv.

Så här uppnår vi målen

- Information om vad arbetet innebär i en valberedning.
- Aktivera föräldrarna till de aktiva.
- Att arbeta långsiktigt och uppmuntra kvinnor att ta en mer ledande roll

8. Jämnare könsfördelning mellan ledarna

Ljungby IF Skall målmedvetet sträva efter att uppnå en jämnare könsfördelning mellan ledarna.

Så här uppnår vi målen

- Klar och tydlig information om vad det innebär att vara ledare i vår förening
- Information till föräldrar
- Aktivt söka kvinnliga ledare bland föräldrarna



Ljungby IF - Jämställdhetsplan 2022

9. Resursfördelning

Ljungby IF skall målmedvetet sträva efter att skapa en jämställd och medveten strategi för resursfördelning.

Så här uppnår vi målen

- Tränings­tider fördelas inte efter kön utan av spelarnas ålder, när ledarna kan mm. Exempelvis äldre spelare, sena tider. Tidiga tider går till de lag som kan ta dem helt oberoende av kön
- Ungdomslag med väldigt många spelare behöver inte mer tränings­tid utan fler ledare än ett ungdomslag med få spelare
- Utbildningsplanen för barn, ungdom och Juniorverksamhet ska innebära att pojkar och flickor ges samma möjligheter i form av seriespel och cupspel
- En gemensam sponsorgrupp
- Använda jämställdhetsplanen i marknadsföringen
- Resurserna fördelas inte efter kön utan efter behov

10. Skapa en jämställd och medveten strategi för rekrytering

Ljungby IF skall målmedvetet sträva efter att skapa en jämställd och medveten strategi för rekrytering av medlemmar, ledare förtroendevalda till föreningen.

Så här uppnår vi målen.

- Ta vara på alla resurser som finns oavsett kön.
- Sprida information om föreningen till våra medlemmar/föräldrar men även till övriga samhället så att det framgår klart och tydligt vad vi står för samt vad vår verksamhet innehåller
- Förmedla samma information till våra samarbetspartners



Ljungby IF - Jämställdhetsplan 2022

11. Trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier

Ljungby IF skall målmedvetet sträva efter att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning, religion eller hudfärg.

Diskrimineringslagen (2008:567) 3:e kapitlet 6:e paragrafen
"Arbetsgivaren skal vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för trakasserier eller repressalier som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosfattning eller för sexuella trakasserier."

Så här når vi målen:

- Ljungby IF tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning.
- Ljungby IF ställer sig bakom och ska följa Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten samt Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning inom idrotten.

Ansvar:

Framtagandet av denna jämställdhetsplan grundar sig på det arbete som styrelsen i Ljungby IF och deras projekt " Jämställdhetspolicy för Ljungby IF".

Ljungby IF